

AP50230010
ALCALDIA - ALIANCES
Transparència

En data 25/04/2023 he aprovat:

ASSUMPTE

Relatiu a Incoació de l'expedient per a la definició, impuls i implantació del Sistema d'Integritat a l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat

Número d'expedient N627/2023/000011

RELACIÓ DE FETS I FONAMENTS JURÍDICS

La integritat d'un ens públic és el resultat de l'actuació diària de totes i cadascuna de les persones que hi treballen dins o per aquella organització. Des de la persona que n'exerceix la màxima representació fins a qualsevol empresa privada que ofereix un servei públic per compte d'aquella organització, passant per qualsevol persona treballadora. Com més coherència i consistència hi hagi entre totes aquestes actuacions, i els principis, valors i normes, més integritat institucional hi trobarem.

Per tant la integritat institucional es produeix quan el funcionament operatiu de la institució (polítiques, processos i procediments, sistemes de treball, etc....), els estàndards ètics i les estratègies de prevenció de la corrupció i males pràxis, estan plenament integrats per permetre assolir les finalitats, per a les quals la institució fou creada, en el nostre cas, per vetllar per l'interès general i per vetllar per un dels drets reconeguts per l'ordenament jurídic com és el del dret a una bona administració.

En aquest sentit, posar en marxa un Sistema d'Integritat corporatiu respon, essencialment a la voluntat d'impulsar una cultura administrativa íntegra (on els processos, conductes i resultats de l'acció municipal responguin a un seguit de normes, principis i valors ètics) que reforça la confiança ciutadana en els poders públics municipals i ens els seus serveis.

Per aquest motiu necessitem crear un "Sistema d'Integritat en l'àmbit local, corporatiu", constituït per un seguit d'eines que ens permetin definir i fomentar un ecosistema d'integritat, orientat a la millora contínua de l'organització.

Per enfortir el model de funcionament de la institució amb la definició del nostre Sistema d'Integritat corporatiu des d'un punt de vista ampli, el configurem a partir dels següents pilars construïts sobre la pedra angular que és la Cultura Ètica Organitzativa, amb l'objectiu de guiar i orientar les persones que treballen a la institució perquè la seva conducta sigui la pròpia d'un servidor públic.

Aquests quatre pilars són:

- La gestió pública professional: garantir uns serveis a la ciutadania amb processos i persones, de qualitat responnent a les seves necessitats amb valor públic.

- La prevenció de la gestió no íntegra: reduir la probabilitat de que els riscos esdevinguin casos de gestió no íntegra o d'arribar a conductes corruptes, i il·legals o impròpies.
- La transparència efectiva: donar a conèixer l'activitat pública, de forma transparent, amb la voluntat que la ciutadania conegui tot el que pot ser del seu interès.
- L'avaluació de la gestió pública: articular el sistema d'avaluació de la gestió pública de forma periòdica, d'avaluació permanent i de millora contínua. Entenent l'avaluació com a eina de millora i aprenentatge.

Vist l'informe tècnic de data 21/04/2023, subscrit per la Cap de la Unitat de Transparència;

Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic;

Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques;

Llei 19/2013, del 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern;

Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern;

Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública, desenvolupa en aquests aspectes la Llei 19/2014;

D'acord amb les facultats i les competències conferides legalment pel/s decret/s número AALB190030 de data 03/07/2019 publicat/s al Butlletí Oficial de la Província de 18/07/2019, sobre delegació de competències a aquest ponent per part de l'alcaldeessa presidenta de la corporació municipal de Sant Boi de Llobregat,

RESOLC

Primer: Aprovar incoació de l'expedient per a la definició, impuls i implantació del Sistema d'Integritat a l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat com a model de funcionament en matèria d'integritat per garantir l'existència d'una bona administració i un bon govern i una bona ciutadania, i potenciar la confiança de la ciutadania en la institució municipal.