

**ACORD DE MILLORA DE LES CONDICIONS LABORALS DEL PERSONAL  
ADSCRIT AL SERVEI D'APARCAMENTS DE L'EMPRESA COMPANYIA  
LOCAL D'ACTUACIONS URBANISTIQUES SANTBOIANES (CLAUS)**

**2021-2023**



Per la representació de les persones treballadores:

- Manuel Serrano López
- Samuel García Ubago
- Esther López Gómez

En representació de l'empresa:

- José Ángel Carcelén Luján
- Rosa Cifuentes Mesas

Que sent voluntat de les parts prosseguir amb l'equiparació de les condicions laborals entre els diferents col·lectius de l'empresa mitjançant la millora dels respectius convenis sectorials d'aplicació, després de les negociacions mantingudes:



**A C O R D E N :**

**Primer. Objecte.**



El present acord té per objecte la millora de les condicions laborals del personal adscrit al Servei d'Aparcaments als que li és d'aplicació el Conveni Col·lectiu d'aparcaments, estacionaments regulats de superfícies, garatges, servei de rentat i greixatge de vehicles de Catalunya (d'ara endavant conveni sectorial).

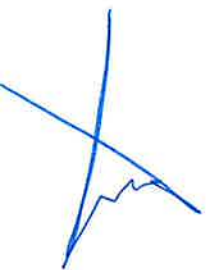
**Segon.- Vigència**

El present acord tindrà vigència des del 01/01/2021 al 31/12/2023.

**Tercer.- Retribució fixa.**



Amb efectes 01 de Juliol de 2021, la retribució fixa anual, incloent tots els conceptes fixos, dels agents d'aparcaments i agents d'autorentat serà de 22.170,76 €uros Bruts anuals o part proporcional a la jornada. Respectant-se en qualsevol cas la distribució de conceptes salarials d'acord amb el que s'estableix en el conveni sectorial d'aplicació i les taules salarials que s'annexen per a cadascun dels exercicis.

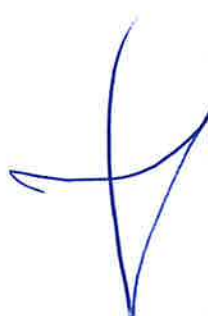


#### **Quart. Plus Festiu Especial.**

Amb efectes 01/07/2021, la retribució establerta a l'article 44 "Dies Festius" del Conveni Sectorial per treballar el 25, 26 de desembre o l'1 de gener, s'abonarà fins i tot en el cas que els citats dies no tinguin la consideració de festius d'acord al calendari oficial de festes laborals, es percebrà per un import únic de 168 € Bruts per torn complet o la seva part proporcional per a tot el personal adscrit al servei. Aquest import millora i substitueix al regulat al conveni sectorial.

#### **Cinquè. Hora Extra. Plus Nocturn.**

Amb efectes 01/01/2022, el dret a rebre el plus nocturnitat regulat a l'article 41 del conveni sectorial, es meritara d'acord a la regulació continguda al mateix, i tindrà una retribució específica incrementada en un 30% sobre l'import de l'hora en salari base, però no així en l'antiguitat. Aquesta forma de càlcul millora i substitueix a la regulada al conveni sectorial.



#### **Sisè. Incentiu a la producció.**

El salari variable representa l'1,25% del salari base anual i pagues extres de Estiu i de Nadal del treballador en cadascun dels anys de vigència del present acord i tenint naturalesa de no consolidable.

La percepció per la persona treballadora de l'esmentada quantitat dependrà de la seva avaluació personal, de tal forma que si obté el 100% de la puntuació en dita valoració, percebrà l'1,25% íntegre, mentre que si no obtingués la puntuació màxima, l'1,25% es reduirà proporcionalment a la valoració obtinguda.

Tindran dret al mateix tots els treballadors sotmesos a aquest conveni amb, al menys, 180 dies continus o discontinus d'antiguitat a la data de meritació, a 31 d'octubre de cada any, considerat com any natural, i el seu import serà proporcional al temps treballat.

El seu import s'abonarà d'una sola vegada amb la nòmina de novembre, sota el concepte "Incentiu a la producció".



#### **Setè. Plus d'assistència.**

L'empresa abonarà als treballadors un plus d'assistència, sempre i que compleixin amb els següents requisits:



1.- Que no cometin més de sis faltes d'assistència dintre de l'any natural, justificades o injustificades. A tots els efectes, computen com a faltes d'assistència totes les que cometi el treballador, excepte les que es produeixin com a conseqüència de visites mèdiques metge Seguretat Social del treballador o dels seus fills, d'incapacitat temporal per accident de treball; intervenció quirúrgica del treballador sigui quina sigui la causa; hospitalització del treballador qualsevol que en sigui la



causa; suspensió del contracte de treball per descans maternal; permís de paternitat, els dies d'assumptes propis; les que es deguin a la primera baixa per incapacitat laboral derivada d'un procés postoperatori; naixement de fills (solament per al seu pare); mort de pare, mare, fill, filla o cònjuge, i el permís de quinze dies naturals en cas de matrimoni.

2.- Haver prestat serveis per l'empresa per un període igual o superior a sis mesos de forma continuada dintre de l'any natural al que es refereix el plus, o un mínim de 180 dies de prestació de serveis dintre del mateix any natural, de forma discontinua.

El plus d'assistència regulat en el present article serà de 365,66 euros o part proporcional a la jornada; s'abonarà d'una sola vegada amb la nòmina del mes de febrer de l'any següent.

Per aquelles persones treballadores que hagin prestat serveis entre 6 mesos (o 180 dies discontinus), i l'any natural complet, el primer requisit per tenir dret al plus, així com el seu import total, es reduiran proporcionalment al temps efectivament treballat dintre de l'any natural al que es refereix el plus.

#### **Vuitè.- Jornada de treball i permisos.**

##### Jornada.-

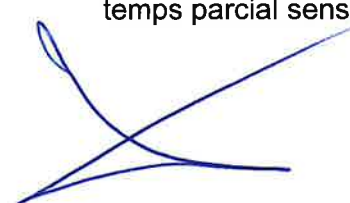
Amb efectes 01/01/2022 la jornada anual passarà a ser de 1760 hores.

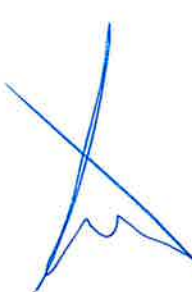
Les persones treballadores tindran dret a quatre dies de lliure disposició de treball presencial, sempre per any complet de servei i proporcionals a la jornada treballada en el cas de contractes a temps parcial sense prestació efectiva de serveis tots el dies laborables de la setmana. La data del seu gaudiment serà pactada amb l' empresa.

Descans durant la jornada.- Amb efectes 01/01/2022, i amb l'objecte de compensar les possibles dificultats de gaudir de manera continuada del descans regulat a l'article 42 del Conveni sectorial, sense que l'atenció als usuaris es vegi afectada, el personal que presti serveis en torns de matí o tarda en el que sols hi hagi una persona treballadora al centre de treball duran tot el torn, veurà reduïda la seva jornada anual pel temps equivalent a aquest descans per cada dia que es trobi a la situació descrita.

##### Permisos Retribuïts.-

El personal gaudirà de 6 dies de permís retribuït per assumptes personals per any complet de servei i proporcionals a la jornada treballada en el cas de contractes a temps parcial sense prestació efectiva de serveis tots el dies laborables de la setmana.

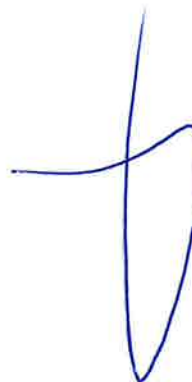




Per gaudir dels dies d'assumptes personals s'haurà de sol·licitar amb un mínim d'una setmana d'antelació, excepte en situacions urgents i excepcionals, en les que el treballador les sol·licitarà amb la major antelació possible sense necessitat de respectar el termini d'una setmana. La seva concessió haurà de ser autoritzada pel responsable immediat a aquests efectes, i estarà en tot cas subordinada a la bona marxa del Servei. El responsable immediat haurà de contestar en un temps màxim de 4 dies laborables, en cas de no respondre en el temps establert s'entendrà concedit. Els dies d'assumptes personal s'hauran de gaudir preferentment abans del 15 de desembre de l'any al que es refereixen, i no el podran gaudir més de dos treballadors per Servei. El dret a gaudir dels dies d'assumptes personal s'entén dins de l'any al que fan referència. En casos excepcionals i justificats i amb la prèvia autorització del Cap d'Àrea i del Cap de RRHH es podrà gaudir fins al 15 de Gener de l'any següent.

Aquest permís substitueix a l'establert a l'article 46.h del conveni sectorial

### **Novè. Ajudes econòmiques pels Infants**



Els treballadors i treballadores de CLAUS amb fills o filles fins a 7 anys tindran dret als següents ajuts:

1.- Ajuda familiar: Per a fill o filla des de que finalitzi el període de baixa per maternitat o paternitat legalment previst, fins als 3 anys inclosos, durant 11 mesos l'any (tot l'any, excepte el mes d'Agost), subvenció econòmica de 165,97 Euros per fill o filla i per mes.

2.- Ajuda familiar: Per a fill o filla de més de tres anys fins a 7 anys des del mes de setembre fins al mes de juny inclosos, subvenció econòmica de 83,01 Euros per fill o filla i per mes.



Per tenir dret a les anteriors ajudes la persona treballadora ha d'haver prestat serveis per a l'empresa per un període igual o superior a sis mesos de forma continuada dins de l'any natural al que es refereix la mateixa, o un mínim de 180 dies dins del mateix any natural, de forma discontinua.

En el supòsit que el pare i la mare treballin a CLAUS, cadascun d'ells tindrà dret a la meitat de l'ajuda.

### **Desè. Incrementos salarials i Endarreriments.**

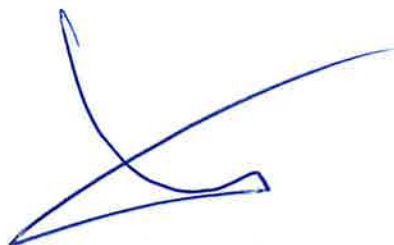


A partir de 2022 la retribució anual fixa es veurà incrementades en el percentatge que legalment s'estableixi per a les societats Mercantils Públiques en les respectives lleis de Pressupostos Generals de l'Estat o normes d'aplicació, sempre que econòmica i financerament l'empresa estigui en condicions d'assumir-lo. A aquest efecte les parts es reuniran a fi i efecte d'avaluar la viabilitat d'aquests i si escau la fórmula d'aplicació.

Si durant la vigència del present acord de millora desapareguessin les limitacions als increments retributius legalment establerts a l'empresa, tots els conceptes salarials, es veuran incrementats en la mateixa quantia que s'estableixi al conveni sectorial a partir de l'any en què desaparegués la limitació i mentre legalment es permetés durant el període del present acord de millora.

Els endarreriments derivats de l'aplicació d'aquest acord de millora, s'abonaran en el termini màxim de dos mesos a partir de la data de signatura del present document.

I per que així consti, signen el present document a Sant Boi de Llobregat el 22 de març de 2022.



## CLAUS - Aparcaments

### TAULES SALARIALS 1 de Gener a 30 de Juny 2021

| CATEGORIA        | Salari Base | A<br>compte<br>conveni | Total<br>Mes | Paga<br>Març | Paga<br>Nadal | Paga<br>Estiu | Menyscapte<br>De diners | Total<br>Anual |
|------------------|-------------|------------------------|--------------|--------------|---------------|---------------|-------------------------|----------------|
| AGENT APARCAMENT | 1.369,76    | 49,21                  | 1.418,97     | 1.369,76     | 1.369,76      | 1.369,76      | 6,26                    | 21.212,04      |
| AGENT AUTORENTAT | 1.369,76    | 49,21                  | 1.418,97     | 1.369,76     | 1.369,76      | 1.369,76      | 6,26                    | 21.212,04      |

### TAULES SALARIALS 1 de Juliol a 31 de desembre de 2021

| CATEGORIA        | Salari Base | A<br>compte<br>conveni | Total<br>Mes | Paga<br>Març | Paga<br>Nadal | Paga<br>Estiu | Menyscapte<br>De diners | Total<br>Anual |
|------------------|-------------|------------------------|--------------|--------------|---------------|---------------|-------------------------|----------------|
| AGENT APARCAMENT | 1.386,88    | 107,62                 | 1.494,50     | 1.386,88     | 1.386,88      | 1.386,88      | 6,34                    | 22.170,72      |
| AGENT AUTORENTAT | 1.386,88    | 107,62                 | 1.494,50     | 1.386,88     | 1.386,88      | 1.386,88      | 6,34                    | 22.170,72      |

### TAULES SALARIALS 2022

| CATEGORIA        | Salari Base | A<br>compte<br>conveni | Total<br>Mes | Paga<br>Març | Paga<br>Nadal | Paga<br>Estiu | Menyscapte<br>De diners | Total<br>Anual |
|------------------|-------------|------------------------|--------------|--------------|---------------|---------------|-------------------------|----------------|
| AGENT APARCAMENT | 1.421,55    | 101,07                 | 1.522,62     | 1.421,55     | 1.421,55      | 1.421,55      | 6,50                    | 22.614,09      |
| AGENT AUTORENTAT | 1.421,55    | 101,07                 | 1.522,62     | 1.421,55     | 1.421,55      | 1.421,55      | 6,50                    | 22.614,09      |

*[Signature]*