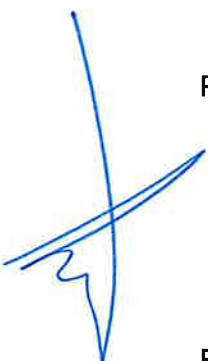


**ACORD DE MILLORA DE LES CONDICIONS LABORALS DEL PERSONAL
ADSCRIT A LES ÀREES DE SERVEI DE L'EMPRESA COMPANYIA LOCAL
D'ACTUACIONS URBANISTIQUES SANTBOIANES (CLAUS)**

2021-2023

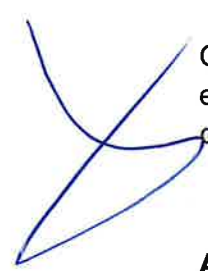


Per la representació de les persones treballadores:

- Manuel Serrano López
- Samuel García Ubago
- Esther López Gómez

En representació de l'empresa:

- José Ángel Carcelén Luján
- Rosa Cifuentes Mesas



Que sent voluntat de les parts prosseguir amb l'equiparació de les condicions laborals entre els diferents col·lectius de l'empresa mitjançant la millora dels respectius convenis sectorials d'aplicació, després de les negociacions mantingudes:

A C O R D E N :

Primer. Objecte.

El present acord té per objecte la millora de les condicions laborals del personal adscrit a les Àrees de Servei als que li és d'aplicació el Conveni Col·lectiu Estatal d'Estacions de Servei (d'ara endavant conveni sectorial).

Segon.- Vigència

El present acord tindrà vigència des del 01/01/2021 al 31/12/2023.

Tercer.- Retribució fixa.

Amb efectes 1 de Juliol de 2021 el salari base dels i de les EXPENEDORS/ES - VENEDORS/ES i del RENTADOR serà en tot moment equivalent al percebut per part del personal del col·lectiu d'aparcaments amb categoria d'Agent d'aparcaments. La quantia que resti incloent-hi tots els conceptes fixos del conveni sectorial fins arribar a

una retribució anual bruta de 22.170,76 €uros o part proporcional a la jornada es rebrà sota el concepte complement personal absorbible compensable.

Amb efectes 1 de gener de 2022, la retribució fixa anual, incloent-hi tots els conceptes fixos, dels OFICIALS ADMINISTRATIU/VES passarà a ser de 24.845,72 €uros anuals o part proporcional a la jornada i la de ENCARREGAT/DA GENERAL serà de 32.671,57 €uros Bruts anuals o part proporcional a la jornada.

Quart- Complement d'antiguitat

Amb efectes 1 de gener de 2022, s'acorda per a tot el personal, l'equiparació del complement d'antiguitat amb el col·lectiu del Servei d'aparcaments d'aquesta empresa i que en el moment d'entrada en vigor es regeix per les normes següents:

1) S'abonarà un percentatge no acumulable, d'acord amb l'escala següent:

- Als tres anys d'antiguitat es rebrà el 3% sobre el salari base.
- Als cinc anys d'antiguitat es rebrà el 5% sobre el salari base.
- Als deu anys d'antiguitat es rebrà el 10% sobre el salari base.
- Als quinze anys d'antiguitat es rebrà el 15% sobre el salari base.
- Als vint anys d'antiguitat es rebrà el 20% sobre el salari base.
- Als vint-i-cinc anys d'antiguitat, es rebrà el 25% sobre el salari base.

2) L'abonament s'efectuarà en el rebut mensual del mes en què es compleixi l'antiguitat que es tracti.

Aquest nou complement d'antiguitat, que millora el fins ara regulat al conveni sectorial, entrarà en vigor l'1 de gener de 2022, i substituirà les quantitats que per aquest concepte les persones treballadores venien rebent.

Cinquè. Plus Requeriment.

Els expenedors - venedors a temps parcial que prestin els seus serveis en torns rotatius de matí, tarda i nit de dilluns a diumenge amb distribució irregular de part de la seva jornada de treball d'acord al calendari del servei establert per l'empresa, veuran compensada aquesta disponibilitat i flexibilitat horària amb la percepció d'un Plus Requeriment" no consolidable per import de 171,22 €uros, per a 2021, per dotze mensualitats. Pel seu caràcter compensatori, aquesta quantia no variarà sigui quin sigui el percentatge de jornada a temps parcial que la persona exerceixi en cada moment.

Aquest Plus de Requeriment no consolidable, estarà vinculat a que la persona treballadora presti els seus serveis d'acord a aquestes tres condicions; a temps parcial, amb distribució irregular de part de la seva jornada i de forma alterna en qualsevol dels tres torns de treball. Per tant es deixarà de percebre en el moment que la persona treballadora no compleixi amb qualsevol d'aquest tres requisits i en qualsevol cas si passa a prestar els seus serveis a jornada completa, encara que sigui de manera temporal. En aquest últim cas es reprendrà la percepció del mateix en el

moment que torni a la prestació a jornada parcial amb la resta de requisits establerts per meritjar el plus pactat.

Sisè. Plus Festiu i Plus Festiu Especial.

Plus Festiu. Amb efectes 01/07/2021, els Expendedors/es-Venedors/es i/o Rentadors/es, que pel quadrant de treball establert per l'empresa, li correspongui treballar en qualsevol dels 14 festius laborals oficials abonables i no recuperables, rebrà el salari real corresponent al dia treballat incrementat en un 175%, més una gratificació addicional de 15,23 €

Plus Festiu Especial. Amb efectes 01/07/2021. Quan els dies a treballar per els Expendedors/es-Venedors/es i/o Rentadors/es siguin el 25, 26 de desembre o l'1 de gener, i encara que els citats dies no tinguin la consideració de festius d'acord al calendari oficial de festes laborals, en comptes de ser retribuïts d'acord a l'establert al paràgraf anterior, es percebrà un import únic de 168 € Bruts per torn complet o la seva part proporcional per a tot el personal adscrit al servei. El pagament d'aquest Plus festiu especial es retribuirà en les jornades de treball establertes entre les 22 h de la vespra del dia i les 22 h del dia en qüestió.

Aquesta forma de càlcul millora i substitueix a la regulat al conveni sectorial.

Setè. Hora extraordinària dels Expendedors/es - Venedors/es i Rentadors/es

Amb efectes 01/01/2022, el valor de l'hora extra passarà a tenir un valor únic de 16,66 €uros per a tots i totes els Expendedors/es-Venedors/es i Rentadors/es independentment de la seva antiguitat i retribució personal.

Aquesta forma de càlcul millora i substitueix a la regulat al conveni sectorial.

Vuitè. Incentiu a la producció.

El salari variable representa l'1,25% del salari base anual i pagues extres de Estiu i de Nadal del treballador en cadascun dels anys de vigència del present acord i tenint naturalesa de no consolidable.

La percepció per la persona treballadora de l'esmentada quantitat dependrà de la seva avaluació personal, de tal forma que si obté el 100% de la puntuació en dita valoració, percebrà l'1,25% íntegre, mentre que si no obtingués la puntuació màxima, l'1,25% es reduirà proporcionalment a la valoració obtinguda.

Tindran dret al mateix tots els treballadors sotmesos a aquest conveni amb, al menys, 180 dies continus o discontinus d'antiguitat a la data de meritació, a 31 d' octubre de cada any, considerat com any natural, i el seu import serà proporcional al temps treballat.

El seu import s'abonarà d'una sola vegada amb la nòmina de novembre, sota el concepte "Incentiu a la producció".

Novè.- Plus d'assistència.

L'empresa abonarà als treballadors un plus d'assistència, sempre i que compleixin amb els següents requisits:

1.- Que no cometin més de sis faltes d'assistència dintre de l'any natural, justificades o injustificades. A tots els efectes, computen com a faltes d'assistència totes les que cometi el treballador, excepte les que es produeixin com a conseqüència de visites mèdiques metge Seguretat Social del treballador o dels seus fills, d'incapacitat temporal per accident de treball; intervenció quirúrgica del treballador sigui quina sigui la causa; hospitalització del treballador qualsevol que en sigui la causa; suspensió del contracte de treball per descans maternal; permís de paternitat, els dies d'assumptes propis; les que es deguin a la primera baixa per incapacitat laboral derivada d'un procés postoperatori; naixement de fills (solament per al seu pare); mort de pare, mare, fill, filla o cònjuge, i el permís de quinze dies naturals en cas de matrimoni.

2.- Haver prestat serveis per l'empresa per un període igual o superior a sis mesos de forma continuada dintre de l'any natural al que es refereix el plus, o un mínim de 180 dies de prestació de serveis dintre del mateix any natural, de forma discontinua.

El plus d'assistència regulat en el present article serà de 365,66 euros o part proporcional a la jornada; s'abonarà d'una sola vegada amb la nòmina del mes de febrer de l'any següent.

Per aquelles persones treballadores que hagin prestat serveis entre 6 mesos (o 180 dies discontinus), i l'any natural complet, el primer requisit per tenir dret al plus, així com el seu import total, es reduiran proporcionalment al temps efectivament treballat dintre de l'any natural al que es refereix el plus.

Desè. Jornada i Permisos.

Jornada.- Les persones treballadores tindran dret a quatre dies de lliure disposició de treball presencial, sempre per any complet de servei i proporcionals a la jornada treballada en el cas de contractes a temps parcial sense prestació efectiva de serveis tots el dies laborables de la setmana. La data del seu gaudiment serà pactada amb l'empresa.

Descans durant la jornada.- Amb efectes 01/01/2022, i amb l'objecte de compensar les possibles dificultats de gaudir de manera continuada del descans regulat a l'article 21 del Conveni sectorial, sense que l'atenció als usuaris es vegi afectada, el personal que presti serveis els caps de setmana en torns de matí o tarda en el que sols hi hagi una persona treballadora al centre de treball duran tot el torn, veurà reduïda la seva jornada anual pel temps equivalent a aquest descans per cada dia que es trobi a la

situació descrita. A partir de l'1 d'abril de 2022 aquest temps de descans serà de 20 minuts.

Permisos Retribuïts.-

El personal gaudirà de 6 dies de permís retribuït per assumptes personals per any complet de servei i proporcionals a la jornada treballada en el cas de contractes a temps parcial sense prestació efectiva de serveis tots el dies laborables de la setmana.

Per gaudir dels dies d'assumptes personals s'haurà de sol·licitar amb un mínim d'una setmana d'antelació, excepte en situacions urgents i excepcionals, en les que el treballador les sol·licitarà amb la major antelació possible sense necessitat de respectar el termini d'una setmana. La seva concessió haurà de ser autoritzada pel responsable immediat a aquests efectes, i estarà en tot cas subordinada a la bona marxa del Servei. El responsable immediat haurà de contestar en un temps màxim de 4 dies laborables, en cas de no respondre en el temps establert s'entendrà concedit. Els dies d'assumptes personal s'hauran de gaudir preferentment abans del 15 de desembre de l'any al que es refereixen, i no el podran gaudir més de dos treballadors per Servei. El dret a gaudir dels dies d'assumptes personal s'entén dins de l'any al que fan referència. En casos excepcionals i justificats i amb la prèvia autorització del Cap d'Àrea i del Cap de RRHH es podrà gaudir fins al 15 de Gener de l'any següent.

Aquest permís substitueix a l'establert a l'article 24.h del conveni sectorial

Onzè.- Ajudes econòmiques pels Infants

Els treballadors i treballadores de CLAUS amb fills o filles fins a 7 anys tindran dret als següents ajuts:

1.- Ajuda familiar: Per a fill o filla des de que finalitzi el període de baixa per maternitat o paternitat legalment previst, fins als 3 anys inclosos, durant 11 mesos l'any (tot l'any, excepte el mes d'Agost), subvenció econòmica de 165,97 Euros per fill o filla i per mes.

2.- Ajuda familiar: Per a fill o filla de més de tres anys fins a 7 anys des del mes de setembre fins al mes de juny inclosos, subvenció econòmica de 83,01 Euros per fill o filla i per mes.

Per tenir dret a les anteriors ajudes la persona treballadora ha d'haver prestat serveis per a l'empresa per un període igual o superior a sis mesos de forma continuada dins de l'any natural al que es refereix la mateixa, o un mínim de 180 dies dins del mateix any natural, de forma discontinua.

En el supòsit que el pare i la mare treballin a CLAUS, cadascun d'ells tindrà dret a la meitat de l'ajuda.

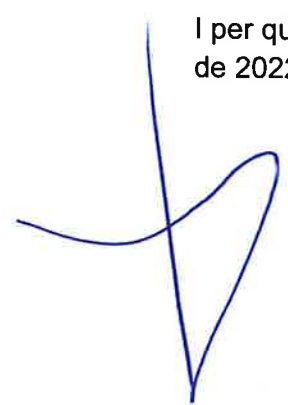
Dotzè.- Incrementos salarials i Endarreriments.



A partir de 2022 la retribució anual fixa es veurà incrementada en el percentatge que legalment s'estableixi per a les societats Mercantils Públiques en les respectives lleis de Pressupostos Generals de l'Estat o normes d'aplicació, sempre que econòmica i financerament l'empresa estigui en condicions d'assumir-lo. A aquest efecte les parts es reuniran a fi i efecte d'avaluar la viabilitat d'aquests i si escau la fórmula d'aplicació.

Si durant la vigència del present acord de millora desapareguessin les limitacions als increments retributius legalment establerts a l'empresa, tots els conceptes salarials, es veuran incrementats en la mateixa quantia que s'estableixi al conveni sectorial a partir de l'any en què desaparegués la limitació i mentre legalment es permetés durant el període del present acord de millora.

Els endarreriments derivats de l'aplicació d'aquest acord de millora, s'abonaran en el termini màxim de dos mesos a partir de la data de signatura del present document.



I per que així consti, signen el present document a Sant Boi de Llobregat el 22 de març de 2022.



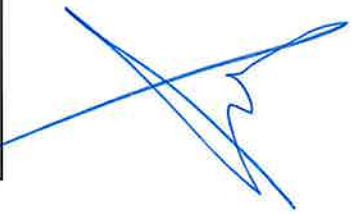
CLAUS - Àrees de Servei

TAULES SALARIALS 1 de Gener a 30 de Juny 2021

CATEGORIA	Salari Base	C. Personal Comp. I Abs.	Plus disponibilitat	Total Mes	Paga Març	Paga Nadal	Paga Estiu	Pl. Menyscapte Diners	Total Anual
ENCARREGAT/ADA GENERAL	1.779,28		103	1.882,28	1.779,28	1.779,28	1.779,28	50,42	28.530,24
OFICIAL ADMINISTRATIU / IVA	1.478,05			1.478,05	1.478,05	1.478,05	1.478,05		22.170,75
EXPENEDOR/A-VENEDOR/A	1.369,76	5,05		1.374,81	1.369,76	1.369,76	1.369,76	50,42	21.212,04
RENTADOR / A	1.369,76	55,47		1.425,23	1.369,76	1.369,76	1.369,76		21.212,04

TAULES SALARIALS 1 de Juliol a 31 de desembre 2021

CATEGORIA	Salari Base	C. Personal Comp. I Abs.	Plus disponibilitat	Total Mes	Paga Març	Paga Nadal	Paga Estiu	Pl. Menyscapte Diners	Total Anual
ENCARREGAT/ADA GENERAL	1.779,28		103	1.882,28	1.779,28	1.779,28	1.779,28	50,42	28.530,24
OFICIAL ADMINISTRATIU / IVA	1.478,05			1.478,05	1.478,05	1.478,05	1.478,05		22.170,75
EXPENEDOR/A-VENEDOR/A	1.386,88	63,54		1.450,42	1.386,88	1.386,88	1.386,88	50,42	22.170,72
RENTADOR / A	1.386,88	113,96		1.500,84	1.386,88	1.386,88	1.386,88		22.170,72





CLAUS - Àrees de Servei

TAULES SALARIALS 2022

CATEGORIA	Salari Base	C. Personal Comp. I Abs.	Plus disponibilitat	Total Mes	Paga Març	Paga Nadal	Paga Estiu	Pl. Menyscapte Diners	Total Anual
ENCARREGAT/ADA GENERAL	2.053,77		105	2.158,77	2.053,77	2.053,77	2.053,77	50,42	32.671,59
OFICIAL ADMINISTRATIU / IVA	1.656,38			1.656,38	1.656,38	1.656,38	1.656,38	0,00	24.845,72
EXPENEDOR/A-VENEDOR/A	1.421,55	57,15		1.478,70	1.421,55	1.421,55	1.421,55	50,42	22.614,09
RENTADOR / A	1.421,55	107,57		1.529,12	1.421,55	1.421,55	1.421,55	0,00	22.614,09

