

**ACTA DE REUNIÓ DELEGATS DE PERSONAL I L' EMPRESA
CORPORACIÓ D'EMPRESSES I SERVEIS DE SANT BOI, S.A.
(Personal d'administració i Serveis Generals)**

A Sant Boi de Llobregat a 15 de Gener de 2020

REUNITS:

Per l'empresa:

M^a Carmen Félez Gutierrez.

Els delegats de personal:

M^a José Soria Romero
José Andujar Rubia.
Raúl Quilez Jover

S'inicia la reunió a les 11:30 hores, amb l'assistència de les persones abans relacionades.

Reconeixent totes dues parts la necessitat d'adaptar el text de conveni per facilitar els còmputs dels període de vacances al personal d'Administració, quan aquestes no es gaudeixen de manera consecutiva al període establert amb caràcter general, les parts han arribat als següents:

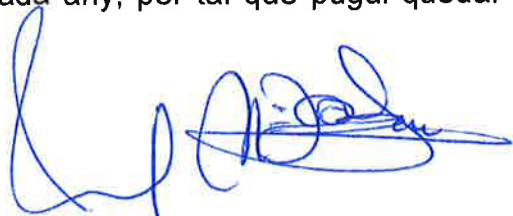
ACORDS:

PRIMER. Modificar el primer paràgraf i l'apartat 1 de l'article 18 del Conveni Col·lectiu quedant la següent redacció:

Art. 18.- VACANCES.

La Direcció de la Empresa presentarà el quadre de vacances de cada Servei abans del dia 31 de març de cada any, per tal que pugui quedar tancat com a màxim el dia 30 d'abril.


Corporació d'Empreses i
Serveis de Sant Boi, SA



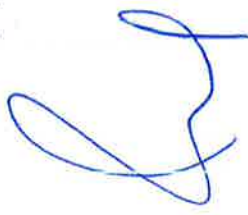
1.- Servei Administració Serveis Generals.

a) *Personal amb dret al gaudiment sencer del període de vacances.*

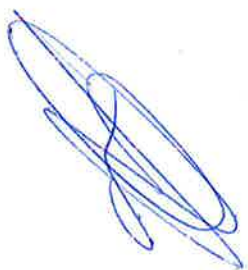
El període de vacances amb caràcter general serà de l'1 al 31 d'agost, amb les excepcions que a continuació es fan constar;



- En aquells Serveis que continuïn sent operatius durant el mes d' Agost, serà obligatori que com a mínim durant la primera i última setmana d'aquest mes hi hagi un treballador al seu lloc de treball. Per aquest motiu no a tots els Serveis es podrà gaudir el període total de vacances meritat de manera consecutiva. Si a criteri de l'empresa per raons productives es considerés necessari, es podrà determinar la permanència durant tot el mes d'agost de com a mínim una persona per àrea d'activitat en cadascun d'aquest Serveis. En cas de que hi hagi més d'un treballador en primera instància serà voluntari, i en cas de que no hi hagi acord, serà rotatiu (cada any li pertocarà a un treballador).



- El personal podrà gaudir de fins a una setmana de vacances fora del mes d'agost, sempre i quan comuniquin la seva intenció d'acollir-se a aquest dret abans del 31 de març de cada any. A la vegada que es produeix aquesta comunicació, la persona treballadora haurà de manifestar el període restant que gaudirà en el mes d'agost.



La concreció del període a gaudir fora del mes d'agost s'haurà de comunicar a l'empresa amb una antelació mínima de 6 setmanes al inici de la mateixa. Aquesta comunicació s' efectuarà al responsable del Servei en el que sigui adscrit el treballador o al Departament de Recursos Humans. En el cas de que en el mateix servei es produeixin varies sol·licituds del mateix període, s'atendran per estricte ordre de presentació de la comunicació, concedint-se a la primera persona que ho hagi sol·licitat i denegant-se a les demés. En tal cas es comunicarà immediatament als afectats la impossibilitat de realitzar la setmana en aquestes dates.

b) **Personal sense dret al gaudiment sencer del període de vacances.**



Gaudiran en tot cas les vacances durant el mes d'Agost, a excepció de que per necessitats del servei sigui necessari la seva presència en el lloc de treball durant aquest mes.

c) **Per a tot el personal;** en el cas que no gaudeixi dels 31 dies naturals consecutius de vacances al mes d'agost, el còmput de dies laborables

totals de vacances no podrà excedir en cap cas dels que contingui el mes d'Agost de l'exercici en qüestió per a la persona treballadora, o part proporcional al temps de servei prestat dins de l'any.

SEGON. Aquesta redacció quedarà incorporada al text del conveni Col·lectiu resultant de la propera negociació.

Quan son les 13:30 hores es dona per finalitzada la reunió.

