



AJUNTAMENT DE
SANT BOI DE LLOBREGAT

Per l'expedient del departament gestor

Número d'expedient M271/U224/2020/001

El Ple de l'Ajuntament, en sessió de caràcter Ordinari, celebrada el dia 20/02/2020, i sense perjudici de l'aprovació de l'acta de la corresponent sessió, adoptà, entre altres, el següent acord número PPL200011:

RELACIÓ DE FETS I FONAMENTS JURÍDICS:

Les polítiques d'igualtat LGBTI+ i en conseqüència, els plans per a la diversitat afectiva sexual i de gènere sorgeixen del previ reconeixement d'una situació de desigualtat per raons d'orientació afectiva sexual i d'identitat sexual i/o de gènere. Per tant, un Pla com el present servirà tant per planificar i posar en marxa una sèrie d'accions concretes, com per realitzar el seguiment i l'avaluació posterior d'aquestes, havent d'existir mecanismes per a mesurar la implementació i l'impacte d'aquestes.

No obstant, el desenvolupament d'aquest tipus de polítiques no es pot entendre sense tenir en compte la força del moviment LGBTI+ a Catalunya, ja que l'impuls de l'activisme ha estat clau per al seu desenvolupament i el context polític ha permès que es despleguin aquest tipus de polítiques públiques al món local.

L'aprovació a l'octubre de 2014 al Parlament de Catalunya de la Llei per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia ha permès incorporar a la legislació catalana algunes de les normes internacionals sobre drets humans que consagren com a principis bàsics la igualtat i la no discriminació.

A nivell internacional, l'any 2006 es redacten els Principis de Yogyakarta sobre l'aplicació del dret internacional dels drets humans a les qüestions relacionades amb l'orientació sexual i la identitat de gènere. Aquests principis marquen els estàndards bàsics perquè les Nacions Unides i els estats membres avancin en matèria dels drets humans de les persones LGTBI+. En aquest sentit, cal tenir en compte, que el mandat de la pròpia Organització de les Nacions Unides declara en la Resolució 17/19 del Consell de Drets Humans (2011) el dret a la igualtat de tracte davant de la llei i el dret a ser protegits contra la discriminació per diversos motius, entre els quals es troba l'orientació sexual i la identitat de gènere. A més a més, l'article 21.1 de la Carta de Drets Fonamentals de la Unió Europea prohibeix qualsevol discriminació per raó de sexe o orientació sexual, entre d'altres motius (2000), una prohibició que és competència de les institucions europees, tal i com assenyala l'article 19 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea (Parlament Europeu, Consell de la Unió Europea & Comissió Europea, 2000).

A l'Estat espanyol, l'article 14 de la Constitució Espanyola de 1978 sustenta la prohibició de discriminació per raó d'orientació sexual. D'altra banda, cal destacar l'aprovació de diferents lleis que segueixen aquest objectiu com són la Llei 13/2005 que modifica el Codi Civil en matèria de dret a contraure matrimoni; la Llei 14/2006 que regula les tècniques de reproducció assistida; la Llei 3/2007 que regula la rectificació al Registre Civil el sexe de les persones i a la que s'ha afegit al novembre del 2018 una mesura transitòria mentre el Parlament tramita la reforma d'aquesta, aprovació que estén la possibilitat de rectificar la menció registral relativa al sexe als menors d'edat; la Llei 62/2003 de mesures fiscals, administratives i d'ordre social; i la Llei Orgànica 10/1995 del Codi Penal. En aquest context legal favorable, a nivell català s'aprova al 2014 la Llei/2014, una llei pionera pel seu caràcter integral i transversal que recull moltes de les reivindicacions històriques dels moviments socials catalans d'alliberament sexual i de gènere i que dona un nou impuls a les polítiques d'igualtat LGBTI+.

La Llei 11/2014 té com a objectiu general desenvolupar i garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i evitar situacions de discriminació i violència, per a assegurar que a Catalunya es pugui viure la diversitat sexual i afectiva en plena llibertat, tal i s'assenyala al

preàmbul.

En aquest sentit, no es tracta d'una llei de reconeixement de drets sinó de garantia de drets, ja que pretén convertir la igualtat formalment ja reconeguda a les lleis en favor de les persones LGBTI en una igualtat real i efectiva. Amb aquest objectiu, la Llei 11/2014 recula un seguit d'aspectes clau per al desenvolupament de drets en diferents sectors d'intervenció com són: l'educació, la cultura, el lleure i l'esport, el mercat laboral, els mitjans de comunicació, la salut, la privació de llibertat, la formació i sensibilització de professionals, l'atenció des de serveis socials, el reconeixement de la diversitat familiar i fins i tot un apartat específic per a persones transgènere i intersexuals.

Per tant, aquesta llei posa la base no només per acabar amb els actes concrets discriminatoris sinó també per a contribuir a transformar la base social sobre la qual se sustenta la discriminació. Ho fa amb un conjunt de mesures que afecten totes les àrees de la vida social, totes les etapes de la vida i totes les contingències en el decurs de la vida.

D'altra banda, la llei inclou un procediment sancionador, que té com objectiu corregir totes aquelles conductes que atempten contra els drets i les llibertats de les persones que tenen una sexualitat o un gènere no normatiu. La mateixa llei estableix que les infraccions poden ser lleus, greus o molt greus, depenent de la tipologia d'aquesta, sempre que no siguin constitutives de falta o delictes.

La Llei 11/2014 també contempla la creació de dos organismes concrets i un servei específic: el Consell Nacional de Lesbianes, Gais, Bisexuals, Transgènere i Intersexuals, que és un espai de participació ciutadana i un òrgan consultiu creat l'any 2007; l'òrgan coordinador de les polítiques LGTBI+, que és l'encarregat d'executar i de coordinar les polítiques LGTBI+ dels diversos departaments de la Generalitat de Catalunya; i la creació d'una Xarxa Pública de Serveis d'Atenció Integral de Catalunya. Actualment, amb l'objectiu de donar resposta a situacions de discriminació, i també, a qualsevol necessitat d'acompanyament, suport o informació que tingui la ciutadania en relació a la diversitat sexual i de gènere, i consolidar-se com un referent local LGTBI+.

Les administracions locals tenen un rol central en la promoció i implementació de les polítiques LGTBI+. Per la seva proximitat amb la ciutadania, el seu paper és primordial per promoure societats més igualitàries i respectuoses.

El Pla per a la diversitat afectiva, sexual i de gènere 2020-2024 és un instrument d'implementació i coordinació de les polítiques LGTBI+ amb una clara voluntat de transformar les condicions de vida de les persones LGTBI+ del municipi, incorporar la perspectiva LGTBI+ i evitar qualsevol tipus de LGTBIfòbia.

Vist l'informe tècnic emès per la Cap de la Unitat d'Igualtat i Cohesió Social amb data 30 de gener de 2020, que informa favorablement l'aprovació del Pla per a la diversitat afectiva, sexual i de gènere 2020-2024.

Vista la revisió de conformitat de la intervenció municipal de data 03/02/2020 ;

D'acord amb les facultats i competències conferides legalment al Ple de la corporació per l'article 22 de la Llei 7/1985 de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local i l'article 52 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya,

ACORD:

Primer.- APROVAR inicialment el Pla per a la diversitat afectiva, sexual i de gènere 2020-2024 que s'annexa al present acord.

Segon.- DISPOSAR la seva exposició pública pel termini de 30 dies hàbils a partir de la publicació de l'edictes corresponent en el Butlletí Oficial de la Província, als efectes de la presentació de les al·legacions i suggeriments que es considerin convenients.

Tercer.- CONSIDERAR definitivament aprovat aquest Pla pel sol cas que durant el tràmit d'exposició pública no es presenti cap al·legació o suggeriment.

La qual cosa us comunico, tot indicant-vos que aquest és un acte de tràmit, no definitiu en via administrativa, i per tant, no és susceptible de recurs, i això sense perjudici que pugueu exercir el que estimeu procedent, de conformitat amb el que disposa l'article 40.2 de la Llei 39/2015, de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Sant Boi de Llobregat, 25 de febrer de 2020

Secretari General Accidental
Ramón López Heredia



