

Data de la sessió: 19/12/2017

Títol / identificació de l'expedient

Número d'expedient M271/U224/2017/000002

Descripció

Aprovació del Pla d'Igualtat de Gènere de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat.

Relació de fets i fonaments jurídics

Atès que l'actual Pla de Govern 2015-2019 que determina l'estratègia de ciutat per als propers 10 anys per aconseguir una ciutat igualitària, amb oportunitats de desenvolupament personal a qui està en pitjor situació, augmentant a la vegada les capacitats de la ciutadania perquè pugui aprofitar millor les oportunitats que es generen en el territori, per a la qual cosa prioritza que a Sant Boi tots els ciutadans i ciutadanes tinguin cobertes les seves necessitats bàsiques i es redueixi la desigualtat ;

Atès que la Llei 3/2007 de 22 de març per a la igualtat efectiva de dones i homes en l'article 45 estableix l'obligatorietat per a les empreses de més de 250 treballadors i treballadores de l'elaboració i implementació d'un Pla d'Igualtat, i a les petites queda en mans de la seva voluntat;

Atès que la Llei 7/2007 del 12 d'abril de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic estableix en la seva Disposició General Vuitena que:

1. Les administracions públiques estan obligades a respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, han d'adoptar mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes.
2. Sense perjudici del que disposa l'apartat anterior, les administracions públiques han d'elaborar i aplicar un pla d'igualtat a desenvolupar en el conveni col·lectiu o acord de condicions de treball del personal funcionari que sigui aplicable, en els termes que s'hi prevegin.

Atès que el Ple de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat va aprovar en la sessió del dia 17 d'octubre de 2011 el Pla d'Igualtat de Gènere amb vigència fins l'any 2016, prorrogat per la Comissió d'Igualtat en la sessió de 2 de juny de 2016 fins a 31/12/2017;

Atès que l'Ajuntament de Sant Boi té una llarga tradició en polítiques per a la igualtat de gènere i l'objectiu general del Pla és promoure els canvis necessaris que possibilitin que les dones i els homes de l'Ajuntament puguin assolir el seu màxim potencial i veure's recompensats/des justament, sense que es doni cap discriminació per raó de sexe;

Atès que el Pla s'ha coordinat entre l'Àrea de Benestar i Ciutadania i l'Àrea de Serveis Generals de l'Ajuntament i s'ha fet de forma participativa entre els i les treballadores del consistori ;

Vist l'informe tècnic emès per la directora de l'Àrea d'Igualtat i Drets Socials, en data 28 de novembre de 2017;

Vista la revisió de conformitat de la intervenció municipal de data 04/12/2017 ;

D'acord amb les facultats i competències conferides legalment al Ple de la corporació per l'article 22 de la Llei 7/1985 de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local i l'article 52 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya ,

Proposta d'acord

Primer.- APROVAR inicialment el Pla d'Igualtat de Gènere que s'annexa al present acord.

Segon.- DISPOSAR la seva exposició pública pel termini de 30 dies hàbils a partir de la publicació de l'edicta corresponent en el Butlletí Oficial de la Província, als efectes de la presentació de les al·legacions i suggeriments que es considerin convenients.

Tercer.- CONSIDERAR definitivament aprovat aquest Pla pel sol cas que durant el tràmit d'exposició pública no es presenti cap al·legació o suggeriment.

Peus de recurs

La qual cosa us comunico, tot indicant-vos que aquest és un acte de tràmit, no definitiu en via administrativa, i per tant, no és susceptible de recurs, i això sense perjudici que pugueu exercir el que estimeu procedent, de conformitat amb el que disposa l'article 40.2 de la Llei 39/2015, de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Informació prèvia:

Informació a la capçalera:

Informació al peu: