

ACORD DE MILLORA DE LES CONDICIONS LABORALS DEL PERSONAL D'IGUALSSOM CENTRE ESPECIAL DE TREBALL

Per la representació de les persones treballadores:

- Francisco Correa de los Santos
- M^a Dolores de la Rubia Santos
- Jennifer Enriquez López

En representació de l'empresa:

- Rosa Cifuentes Mesas

Primer. Objecte.

El present acord té per objecte la millora de les condicions retributives del personal que presta els seus serveis a IGUALSSOM, S.R.L. centre especial de treball, als que li és d'aplicació el Conveni col·lectiu de treball del sector de tallers per a persones amb discapacitat intel·lectual de Catalunya (codi de conveni núm. 79000805011995), amb l'excepció de l'indicat a l'acord desè.

Així mateix, s'incorpora al present l'acord sobre treball en festius signat amb la representació de les persones treballadores en data 30/11/2021.

Segon.- Vigència.

El present acord tindrà vigència des del 01/05/2023.

Tercer.- Retribucions.

Amb efectes 1 de maig de 2023, la retribució fixa anual del personal serà la que s'indica a les Taules salarials de l'annex 1 per a la jornada completa, respectant-se en qualsevol cas la distribució de conceptes salarials d'acord amb el que s'estableix en el conveni sectorial d'aplicació. La diferència entre la retribució anual bruta indicada al conveni sectorial i la pactada al present acord d'empresa es rebrà en el concepte "Complement Lloc de Treball".

Quart.- Complement Lloc de Treball

El Complement Lloc de treball es rebrà en les 12 mensualitats, així com en la paga de Nadal i d'estiu, i serà compensable i absorbible amb futurs increments que poguessin experimentar les taules salarials del conveni sectorial.

Cinquè. Plus diumenge.

Les persones treballadores que prestin els seus serveis en diumenge rebran un "Plus diumenge" per import de 30 €uros, independentment de la jornada portada a terme.

Sisè. Treball en festius.

Quan el personal hagi de treballar en els dies assenyalats com festius al calendari oficial del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, gaudiran d'un dia de descans compensatori o de les hores treballades en festiu si fossin més de la seva jornada diària habitual, sempre que aquesta jornada treballada no formi part de la seva jornada anual de la persona treballadora. El salari del festiu treballat serà el mateix que el de qualsevol altre dia ordinari de feina incrementat en, 25 €uros fixes, més 5 € per cada hora treballada.

Si el festiu oficial a treballar coincideix amb el dia 25 de desembre o l'1 de gener, els imports a abonar serà de 30 €uros fixes, més 6 € per cada hora treballada.

Les persones que prestaran serveis en dies festius seran designades per l'empresa d'entre els treballadors i treballadores que siguin voluntàries. En el cas que no hi hagi suficients voluntaris per cobrir els serveis encarregats es farà de forma rotativa, per ordre d'antiguitat (de major a menor) dins del servei afectat, de no ser possible la cobertura es podrà oferir a altres persones que treballin en altres serveis. Aquest procediment de designació es podria veure alterat si les feines a portar a terme fossin incompatibles amb la prestació del servei de manera autònoma de la persona treballadora tant per motius de salut laboral com per la seva diversitat funcional.

L'empresa organitzarà la prestació dels serveis en festiu intentat, sempre que sigui possible, que hagin d'assistir el menor nombre de persones possibles, encara que això suposi que la persona treballadora faci una jornada superior a la seva ordinària diària, sempre respectant el màxim de jornada i descansos legalment establerts.

Setè. Incrementos salarials i endarreriments.

A partir d'1/01/2024, amb l'excepció de les categories la referència salarial de les quals sigui el Salari mínim interprofessional, la retribució anual es veurà incrementada en el percentatge que legalment s'estableixi per a les societats Mercantils Públiques en les respectives lleis de Pressupostos Generals de l'Estat o normes d'aplicació, sempre que econòmicament i financerament l'empresa estigui en condicions d'assumir-lo. A aquest efecte les parts es reuniran a fi i efecte d'avaluar la viabilitat d'aquests i si

escau la fórmula d'aplicació. Si durant la vigència del present acord de millora desapareguessin les limitacions als increments retributius legalment establerts a l'empresa, tots els conceptes salarials, es veuran incrementats en la mateixa quantia que s'estableixi al conveni sectorial a partir de l'any en què desaparegués la limitació i mentre legalment es permetés durant el període del present acord de millora.

Vuitè. Els possibles endarreriments derivats de l'aplicació d'aquest acord de millora, s'abonaran en el termini màxim de dos mesos a partir de la data de signatura del present document.

Novè. Per a la resta de condicions, a excepció de les recollides expressament en aquest document, la relació laboral es continuarà regint pel que es disposa al Conveni col·lectiu de treball del sector de tallers per a persones amb discapacitat intel·lectual de Catalunya.

Desè. Per al lloc de treball d'Encarregada de Neteja d'edificis de Can Masallera, que des de l'inici de la seva relació laboral com a condició personal de qui l'ocupa, està acollit al conveni sectorial de Neteja d'edificis i locals de Barcelona, el que implica una estructura salarial diferent, rebrà un "Complement Lloc de Treball" de 3.545,67 €uros anuals per a una jornada completa. Sent la jornada actual de la treballadora del 45% el complement serà de 1.595,55 €uros anuals, i es percebrà en 12 mensualitats a raó de 132,96 €uros al mes. Per la resta de condicions la relació laboral es continuarà regint pel que es disposa al seu Conveni sectorial.

I perquè així consti, signen el present document a Sant Boi de Llobregat el 1 de juny de 2023.

